

## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

**ООО «ВТОРМЕТУРАЛ»**

**УТВЕРЖДЕНО**

**Генеральным директором  
Аршиновым Игорем Александровичем  
«15 » июня 2023 г.**

## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

**ООО «Вторметурал»  
Екатеринбург, 2023 г.**

Настоящая Политика определяет позицию ООО «Вторметурал» в отношении соблюдения прав человека.

### **Статья 1. Общие положения**

1.1 Политика в области прав человека (далее - «Политика») декларирует приверженность ООО «Вторметурал» соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности ООО «Вторметурал»

1.2 ООО «Вторметурал» принимает меры по предотвращению и устраниению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3 Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Компании

---

### **Статья 2. Термины. Определения. Сокращения**

**Принудительный труд** - все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно. (Статья 2.1 Конвенции МОТ №29).

**Дискриминация** - какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий (Статья 1.1 Конвенции МОТ №111).

### **Статья 3. Область применения**

3.1 Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности ООО «Вторметурал»

3.2 ООО «Вторметурал» придерживается принципов, изложенных в Статье 4 настоящей Политики во взаимоотношениях с:

- работниками;
- контрагентами (поставщиками и подрядчиками);
- контрагентами из числа организаций государственного и частного сектора;
- местным населением в регионах присутствия ООО «Вторметурал»;

- прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность ООО «Вторметурал»

#### **Статья 4. Принципы**

ООО «Вторметурал» в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия компании, а том числе коренных малочисленных народов;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

#### **Статья 5. Инструменты**

5.1 ООО «Вторметурал» стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

5.2 ООО «Вторметурал» определило ряд основных обязательств:

- Доведение Политики до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов.
- Анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека.
- Обучение работников принципам соблюдения прав человека.
- Поддерживание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики.
- Информирование всех заинтересованных сторон о возможностях обращения на Горячую линию в случае наличия нарушений в области защиты прав человека.
- Регулярная оценка соблюдения прав человека при осуществлении деятельности ООО «Вторметурал» и устранение нарушений.
- Разработка процедур комплексной экспертизы соблюдения прав человека в бизнес-процессах, в том числе оценка воздействия.
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений.
- Регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека.
- Отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека.
- Сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека.

- Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений в ООО «Вторметурал»
- Внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда.
- Совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения соответствующих прав.
- Публикация соответствующих данных о соблюдении прав человека в деятельности компании в соответствии с общепризнанными международными принципами и законодательством стран присутствия в годовом отчете об устойчивом развитии.

Регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

#### **Статья 6. Заключительные положения**

Настоящая Политика утверждена Генеральным директором ООО «Вторметурал» и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права, включая:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблей ООН 10.12.1948);
- Международный пакт о гражданских и политических правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Принята в г. Женева 18.06.1998);
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальный договор ООН.



Аршинов Игорь Александрович

Дата:

16.06.2023г.

